

유한킴벌리 공급망 행동규범

유한킴벌리는 높은 윤리수준을 갖고 있으며, 우리의 행동규범은 공급업체를 비롯하여 고객, 소비자, 임직원, 경쟁사에 대한 윤리적이고도 합리적인, 진정성 있는 가이드를 제공합니다. 유한킴벌리는 국제적인 사회 규범 준수(Social compliance)와 환경 정책을 존중하며 인권과 환경을 보호합니다. 당사의 정책은 국제노동기구의 노동관련 기본원칙 및 권리에 관한 선언문(International Labor Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at work)을 포함한 여러 국제적인 표준을 따릅니다.

유한킴벌리는 이러한 행동규범과 국제적인 사회 규범 준수(Social compliance)에 기반하여 회사 내부는 물론, 공급업체의 인권을 실시하고 지원하고 있습니다.

1. 노동/인권 : 유한킴벌리는 인권 존중(Respect)의 책임을 다하고, 인권경영원칙에 따라 모든 사업활동에 걸친 이해관계자들과 함께 노동 및 인권증진을 위해 아래 항목들을 준수한다.

- ① 국제적으로 선언된 인권의 보호를 지지하고 근로자의 자유의사에 반하는 노동을 강요하지 않는다. (인신매매, 강제노동 금지)
- ② 법정 최저 근로 연령에 미달하는 아동의 고용을 금지한다. (아동노동 금지)
- ③ 성별, 학교, 종교, 신체장애 및 기타 사유를 이유로 괴롭힘이나 차별적 대우를 하지 않는다.
- ④ 노동 및 인권 관련 법규에서 정하는 최대 근로시간, 최저 임금, 근로조건 및 결사의 자유와 단체교섭권을 보장한다.

2. Anti-Corruption 반부패 : 공급업체는 내·외부 거래를 행함에 있어 정직성, 성실성, 공정성을 준수하며 윤리적인 회사와 거래한다. 또한 유한킴벌리 구성원으로부터, 또는 유한킴벌리 구성원 및 공무원에 대하여 부적절한 금전 또는 선물 제공 등 어떠한 형태의 뇌물도 수령하거나 제공하지 않는다. 개인과 비즈니스 간 이해 상충에 관련되거나, 이해 상충을 초래될 수 있는 거래는 사전에 방지할 수 있도록 노력하며, 대가를 약속하거나 제공/제안하는 향응 또는 선물을 제공 또는 수령하지 않는다.

3. 공정경쟁 : 공급업체는 유한킴벌리 공정거래준수 노력에 적극 동참하고, 사업 수행에 있어 정직하고 성실하게 공정거래법 및 공정거래 자율 준수 시스템을 준수한다.

4. 법 준수 : 공급업체는 제품을 제조/운송하고 서비스를 제공할 때, 적용될 수 있는 모든 국내외 법령을 준수하여야 한다.

5. 정보 보호 : 공급업체는 유한킴벌리와의 사업 체결/진행 과정에서 취득한 정보(개인정보 포함)를 보호할 의무가 있으며, 관련법에 따라 허용되는 범위를 제외하고, 회사의 정당한 사업 활동을 수행하는 목적 이외의

기타 용도로 이러한 정보를 사용하지 않는다. 또한, 불법 또는 부적절한 방식으로 유한킴벌리나 그 외 타 회사의 정보(개인정보 포함)를 취득 및 사용하거나, 기밀 정보를 거래하지 않는다.

6. 지적재산권 보호 : 공급업체는 유한킴벌리 및 K-C의 지적재산권을 보호해야 하며, 관련 기밀/기술/Know-how 등이 외부에 공개되지 않도록 주의를 다하여야 한다.

7. 품질, 안전, 건강, 환경 : 공급업체는 유한킴벌리의 원료/완제품/서비스 품질 기준에 부합하는 제품/서비스를 공급해야 하고, 안전하고 건강한 작업장을 유지해야 하며, 환경을 보호해야 한다.

8. 사회 규범 준수(Social Compliance) : 공급업체는 첨부된 K-C 공급업체 사회 규범준수 표준을 참고하여 인권/다양성/보건안전/환경에 대한 사회 규범을 준수하여야 하며, 이에 따라 유한킴벌리는 매해 공급업체에 대한 평가를 실시한다. 위반사항이 확인되고 그 사항이 심각한 경우, 계약내용에 따라 거래가 중지될 수 있다.

맺음말

유한킴벌리는 생활-건강-지구환경을 위해 행동하는 기업입니다. 유한킴벌리는 공급망 전체를 포함한 사업 운영 방식이 사업 그 자체 만큼이나 중요하다고 믿으며, 특히 정직과 높은 수준의 윤리성을 바탕으로 사업을 지속하고자 노력하고 있습니다. 유한킴벌리의 행동규범은 임직원, 고객, 공급업체, 경쟁사 및 대중을 대하는 윤리적 지침을 제공하며, 소비자 및 환경, 지역사회를 위한 행동의 기준이 됩니다. 유한킴벌리는 인권과 환경의 개선과 보호를 목표로 하는 국제적인 사회 규범 준수 및 환경 원칙을 존중하며, 당사의 정책은 국제노동기구의 노동관련 기본원칙과 권리에 대한 선언문을 포함하여 다수의 국제 표준의 목표와 내용을 준수합니다.

유한킴벌리는 오픈 소싱을 통해 잠재거래회사를 발굴하고 있으며, 객관적이고 합리적인 심사를 통해 거래업체를 선정합니다. 특히 ESG 관점(안전환경, 노동인권, 윤리경영)에서 훌륭한 평가를 받은 업체를 우대합니다. 또한 기존 거래업체는 정기적인 평가를 통해 지속 거래 여부를 판단함은 물론, 인센티브 부여 또는 개선을 유도함으로써 당사와 상호 상생 발전할 수 있는 거래관계를 유지해 나갑니다.